

ソーシャルワーカーの

スーパービジョンを受けたい方を募集します！

所属組織をもつソーシャルワーカーは、ソーシャルワーカーとしての成長と、所属組織から求められる役割の双方をすすめる上で、葛藤することが少なくありません。両者の混同は、より葛藤を深めてしまいます。

ソーシャルワーカーの成長に有効な方法のひとつが、スーパービジョン（以下、「SV」）です。所属組織の成長及び組織の利潤追求に基盤を置く個々に対する教育活動である OJT（On the Job Training）」とは区別されます。

SV はスーパーバイザー（以下、「SVR」）と、SV を受けたいスーパーバイジー（以下、「SVE」）との間で行われます。SV は SVR が一方向的に SVE へ教える学習スタイルではありません。SVE が向き合うクライアントを介して、SVR と SVE の双方向的なコミュニケーションを前提に SVE のソーシャルワーカーとしての成長を目指します。

日本精神保健福祉士協会（以下、「本協会」）は、精神保健福祉士を中心としたソーシャルワーカーの資質向上の一環として、2003 年度から認定スーパーバイザー養成研修（以下、「SV 養成研修」）を実施しています。SV 養成研修修了者は本協会に登録され、後進のソーシャルワーカーの成長に資する役割を担います。SV 養成研修は、基礎編(3 日間)、実践編（約 1 年間）、応用編（1 日間）の 3 部構成です。

今回の募集は、SV 養成研修実践編の SVE です。1 名の SVE 公募のため、応募多数の場合は、書類選考とさせていただきます。

応募の際は希望する SVR 名を明記の上、お申し込みください。

【SVR プロフィール：長谷川千種】

昭和大学附属烏山病院勤務、本協会認定成年後見人ネットワーク「クローバー」運営委員長、世田谷区障害認定審査会委員、東京都社会福祉協議会地域福祉権利擁護事業契約締結審査会委員、東北福祉大学通信教育部兼任講師他

1. 目的：「第 12 回認定スーパーバイザー養成研修」課題達成のため
2. 募集対象者：ソーシャルワーカー（精神保健福祉士で本協会構成員が望ましい）として実務に携わり、SVE としてソーシャルワーカーの成長を望む方
3. 年齢・性別：不問
4. 経験年数：新人からおおむね実務経験 10 年程度まで
5. SV 期間・回数：約 9 か月で 6 回以上の面談を予定
6. 費用：無料（資料作成等の費用は除く）
7. その他：初回の面談で SV をどのように進めるかを話し合い、合意した内容を契約書で取り交わします。SV は次回から開始します。
8. 申込期限：平成 28 年 9 月 14 日（水）
9. 申込・お問い合わせ：E-mail tokyooffice@tokyo-psw.com

【SVR プロフィール：岩谷美佳】

長谷川病院、東京武蔵野病院勤務を経て、現在石神井公園クリニック、遠藤嗜癪問題相談室、自治体の健康相談室に勤務。医療機関、民間、行政と様々な現場で相談業務を実施。東京都の被保護者退院促進支援事業にも関わり、都内の福祉事務所の退院支援や在宅支援のサポートに務めた。

1. 目的：「第12回認定スーパーバイザー養成研修」課題達成のため
2. 募集対象者：ソーシャルワーカー（精神保健福祉士で本協会構成員が望ましい）として実務に携わり、SVEとしてソーシャルワーカーの成長を望む方
3. 年齢・性別：不問
4. 経験年数：新人からおおむね実務経験10年程度まで
5. SV期間・回数：約9か月で6回以上の面談を予定
6. 費用：無料（資料作成等の費用は除く）
7. その他：初回の面談でSVをどのように進めるかを話し合い、合意した内容を契約書で取り交わします。SVは次回から開始します。
8. 申込期限：平成28年9月14日（水）
9. 申込・お問い合わせ：E-mail tokyooffice@tokyo-psw.com